



PROFESIONĀLĀS IEVIRZES IZGLĪTĪBAS IESTĀDE
“Vsevoloda Zeloniya sporta skola”

Reģ. Nr. 3371803213

E.Birziņa-Upīša 21E, Rīga, LV-1011, tālrunis +371 27 221 777, e-pasts info@sportaskola.org

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

R ī g ā

20.08.2019.

Nr.10/2019

Kārtība par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo

*Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu
Ministru kabineta 2009.gada 24.novembra noteikumu Nr.1338
„Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo
drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5. apakšpunktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Kārtības par profesionālās ievirzes izglītības iestādes “Vsevoloda Zeloniya sporta skola” (turpmāk - Skola) direktora, pedagogu un Skolas darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo, izglītojamo starpā, izglītojamo un Skolas darbinieku starpā (turpmāk – kārtība) mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo (mobings), radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.
2. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai Skola papildus ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008.gada 8.oktobra metodiskos ieteikumus „Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starp institucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu”, kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus, gadījumos, kad pastāv aizdomas par iespējamām bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo.
3. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis Skolas darbinieks ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt bērna turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie Skolas direktora.
4. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, sacensība vai ķīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.
5. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.

6. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

II. Konflikti starp izglītojamiem

1. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:
2. Jebkurš Skolas darbinieks, kurš konstatējis konfliktu starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, nekavējoties ziņo trenerim vai Skolas direktoram.
3. Izvērtējot situāciju, treneris vai Skolas direktors telefoniski informē par situāciju izglītojamā likumiskos pārstāvjus, Skolas direktors ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem var pieņemt lēmumu ietikt klātienē un censties konfliktu atrisināt sarunu ceļā;
4. Ja izglītojamā likumiskie pārstāvji atsakās risināt konfliktsituāciju, ignorē treneri un Skolas administrāciju, vai arī izglītojamā uzvedība neuzlabojas, Skolas administrācija informē dibinātāju par radušos situāciju.

III. Konflikti starp izglītojamo un Skolas darbinieku

1. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un treneri vai Skolas atbalsta darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret treneri vai Skolas atbalsta darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:
 - 1.1. Pedagoģs vai Skolas darbinieks vēršas pie Skolas direktora ar rakstisku iesniegumu un situācijas aprakstu;
 - 1.2. Skolas direktors sazinās ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē Skolas telpās;
 - 1.3. Skolas direktors organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt pārrunu ceļā.
2. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un treneri vai Skolas darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus likumiskos pārstāvjus un tie trenera vai Skolas darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (nepedagoģisks profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:
 - 2.1. Skolas direktora klātbūtnē likumiskie pārstāvji veic pārrunas ar treneri vai Skolas darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā; Ja likumiskie pārstāvji ar treneri konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:
 - 2.1.1. Izglītojamā likumiskie pārstāvji raksta iesniegumu par notikušo Skolas direktoram detalizētai izvērtēšanai;
 - 2.1.2. Skola pieprasa rakstisku paskaidrojumu trenerim vai Skolas darbiniekam;
 - 2.1.3. Tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem un treneri vai izglītības iestādes darbinieku, pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, Skolas direktoram ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens) vai atstādināt darbinieku no darba;
 - 2.1.4. Ja netiek konstatēta trenera vai atbalsta darbinieka vainojama rīcība, Skola nosūta motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

Direktors

SASKAŅOTS
Biedrības "VSEVOLODA ZEĻONIJA SPORTA SKOLA"
valdes priekšsēdētājs
Rīgā, 20.08.2019

V. Zeļonijs

J. Šulīns